

Введено в действие
Приказом директора
№ ____ от ____ 2021 г.

Рассмотрено
Советом школы
протокол № ____
от « ____ » ____ 2021г.

Согласовано
Председатель профкома
____ А.Н.Валиева

Утверждаю
Директор МБОУ «СОШ № 28»:
____ И.Г.Ахметянов

ПОЛОЖЕНИЕ
о совместной комиссии (комитете) по охране труда
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №28»
г. Набережные Челны РТ

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Положение о совместной комиссии (комитете) по охране труда разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации для организации совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комитета (комиссии) по охране труда (далее – Комитет).

1.2. Комитет является составной частью системы управления охраной труда школы, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства.

1.3. Комитет взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, также с технической инспекцией труда профсоюзов.

1.4. Комитет в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан об охране труда, региональными, отраслевыми (межотраслевыми), территориальными соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными документами школы.

1.5. Положение о Комитете утверждается приказом директора школы с учетом мнения выборного профсоюзного органа и (или) уполномоченного работниками организации представительного органа.

2. ЗАДАЧИ КОМИТЕТА

2. На комитет могут возлагаться следующие основные задачи:

2.1 Разработка на основе предложений членов Комитета программы совместных действий работодателя, профессиональных союзов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.2 Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.3 Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных или опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. ФУНКЦИИ КОМИТЕТА

3. Для выполнения поставленных задач на комитет возлагаются следующие функции:

- 3.1 Рассмотрение предложений работодателя, работников, профессиональных союзов для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников.
- 3.2 Оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда.
- 3.3 Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в организации, рассмотрение их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений.
- 3.4 Информирование работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.
- 3.5 Доведение до сведения работников организации результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификация работ по охране труда.
- 3.6 Информирование работников организации о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.
- 3.7 Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве.
- 3.8 Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в организации, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств организации и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- 3.9 Содействие работодателю во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ.
- 3.10 Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья.
- 3.11 Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю, профсоюзному выборному органу .

4.ПРАВА КОМИТЕТА

4. Для осуществления возложенных функций Комитету предоставляются следующие права:
- 4.1 Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья.
- 4.2 Заслушивать на заседаниях Комитета сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда.
- 4.3 Заслушивать на заседаниях Комитета руководителей и других работников организации, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия и вносить работодателю предложения о привлечении их ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

- 4.4 Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комитета.
- 4.5 Вносить работодателю предложения о поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.
- 4.6 Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных или опасных условиях труда, компенсаций.
- 4.7. Комитет создается по инициативе работодателя или по инициативе работников на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профсоюза .
- 4.8 .Численность Комитета определяется в зависимости от численности работников в школе, специфики производства, количества структурных подразделений и других особенностей, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников
- 4.9 .Выдвижение в Комитет представителей работников организации может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профессиональной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников организации; представителей работодателя – работодателем. Состав Комитета утверждается приказом (распоряжением) работодателя.
- 4.10 Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем комитета является работодатель или его ответственный представитель, одним из заместителей является представитель выборного профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа, секретарем – специалист по охране труда.
- 4.11 .Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемым им регламентом и планом работы.
- 4.12 .Члены Комитета должны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно- правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.
- 4.13 Члены Комитета информируют не реже одного раза в год выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференцию) работников о проделанной ими в Комитете работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников организации вправе отзывать из Комитета своих представителей из Комитета и назначить новых представителей.
- 4.14 Обеспечение деятельности Комитета, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождение обучения и т.п.) устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным правовым актом школы.